

Curriculum Vitae per la valutazione di idoneità degli esponenti del Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale

Informazioni personali

Nome e Cognome	PAOLO PASQUALE
Carica ¹	SINDACO SUPLENTE
Data di nascita	19.08.1963

Esperienza pratica²

Esperienze professionali³

Durata	Data inizio: 12/03/1987	Data fine:	<input checked="" type="checkbox"/> In corso
Datore di lavoro	Nome azienda: STUDIO BOSCHERO E PASQUALE SOCIETA' SEMPLICE - SOCIETA' TRA PROFESSIONISTI		
	Attività: Attività di contabilità, controllo e revisione contabile; consulenza fiscale; amministrazione del personale dipendente	Compensi 2025: 512.573,00	
	Località: DRONERO	Dipendenti: 9	
Lavoro/posizione ricoperta	Socio amministratore / Libero professionista		
Attività e responsabilità	<input type="checkbox"/> Attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività professionali <input type="checkbox"/> Attività di insegnamento <input type="checkbox"/> Funzioni direttive, dirigenziali o di vertice (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) <input type="checkbox"/> Funzioni amministrative (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) <input type="checkbox"/> Altro		
Settore	<input type="checkbox"/> Creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo <input checked="" type="checkbox"/> Altro settore funzionale all'attività della Banca <input type="checkbox"/> Altro settore non funzionale all'attività della Banca		

Incarichi extra professionali

Durata	Data inizio: 30.10.2023	Data fine:	<input checked="" type="checkbox"/> In corso
Ruolo ricoperto	PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE		
Ente	SOCIETA' AGRICOLA COOPERATIVA LAGNASCO GROUP - SOC. COOP. AR.L		
Settore di appartenenza	Attività successive alla raccolta		
Durata	Data inizio: 12/12/2025	Data fine:	<input checked="" type="checkbox"/> In corso
Ruolo ricoperto	PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE		
Ente	AZIENDA FORMAZIONE PROFESSIONALE SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA		
Settore di appartenenza	Altra istruzione secondaria professionale n.c.a.		

¹ Inserire la carica oggetto della candidatura

² Inserire partendo dall'esperienza più recente

³ Inserire tra le esperienze professionali anche l'incarico di amministrazione/controllo/direzione eventualmente svolto in Banca

Durata	Data inizio: 14/11/2023	Data fine:	<input checked="" type="checkbox"/> In corso
Ruolo ricoperto	REVISORE LEGALE		
Ente	CTA AGRI S.R.L.		
Settore di appartenenza	Fabbricazione di strutture metalliche e di parti di strutture metalliche		

Durata	Data inizio: 10/05/2024	Data fine:	<input checked="" type="checkbox"/> In corso
Ruolo ricoperto	SINDACO EFFETTIVO		
Ente	NORD ENGINEERING SOCIETA' PER AZIONI		
Settore di appartenenza	Fabbricazione di altre macchine varie di impiego generale n.c.a.		

Durata	Data inizio: 26/05/2023	Data fine:	<input checked="" type="checkbox"/> In corso
Ruolo ricoperto	REVISORE LEGALE		
Ente	COOPERATIVA AGRICOLA BUSCHESE - SOCIETA' AGRICOLA COOPERATIVA		
Settore di appartenenza	Altre attività di supporto alla produzione animale		

Durata	Data inizio: 19/05/2025	Data fine:	<input checked="" type="checkbox"/> In corso
Ruolo ricoperto	SINDACO EFFETTIVO		
Ente	SIDERARCO S.P.A.		
Settore di appartenenza	Fabbricazione di prodotti fabbricati con fili metallici		

Formazione

Istruzione

Data conseguimento titolo	1982
Qualifica rilasciata	Diploma di scuola media superiore in Ragioneria
Nome e tipo di organizzazione erogatrice dell'istruzione	Istituto Scolastico Bonelli di Cuneo

Corsi formativi⁴

Data partecipazione	Durata del corso ⁵
Argomento del corso	
Ambito ex all'art. 10 del DM 169/2020 (se applicabile) ⁶	

⁴ Indicare eventuali corsi esclusivamente se in ambito bancario/finanziario o comunque rilevanti

⁵ Indicare ore/giorni

⁶ Riportare, se appropriata, una o più delle voci elencate in tabella all'ultima pagina del presente modello. L'elenco riporta gli ambiti previsti dal DM 169/2020

Altre capacità e competenze personali⁷

Ambito di competenza in materia bancaria

(i) mercati finanziari
(ii) regolamentazione nel settore bancario e finanziario
(iii) indirizzi e programmazione strategica
(iv) assetti organizzativi e di governo societari
(v) gestione dei rischi (individuazione, valutazione monitoraggio controllo e mitigazione delle principali tipologie di rischio di una banca, incluse le responsabilità dell'esponente in tali processi)
(vi) sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi
(vii) attività e prodotti bancari e finanziari
(viii) informativa contabile e finanziaria
(ix) tecnologia informatica

⁷ Illustrare in particolare se si hanno competenze come l'esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane, oppure una specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi, ovvero ancora in ambiti comunque rilevanti per la Banca quali, a titolo meramente esemplificativo, il settore informatico o quello della gestione delle risorse umane.